



**Kommunstyrelsen**

Plats och tid	Storasjö, Åseda, tisdagen den 12 februari 2019 kl 13:30-14:55
Beslutande	Niklas Jonsson (S), Ordförande Anders Käll (M), 1:e vice ordförande Peter Skog Lindman (S) Susanne Karlsson (S) Tony Johansson (S) Jerker Blomqvist (M) Patrik Davidsson (C) Ingrid Hugosson (C) Christina Lindqvist (KD) Anders Ljungkvist (SD) Kerstin Ljungkvist (SD)
Ersättare	Mikaela Gross (V)
Tjänstepersoner	Lars Engqvist, kommunchef Alexander Arbman, nämndsekreterare Mikael Daxberg, kommunsekreterare Emma Majlöv Modig, förvaltningssekreterare Cecilia Bülow, personalchef
Justerare	Anders Käll
Justeringens plats och tid	Omedelbar justering, Åseda
Underskrifter	
Sekreterare	Emma Majlöv Modig
Ordförande	Niklas Jonsson
Justerare	Anders Käll

Paragrafer § 6

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.



**Kommunstyrelsen**

Datum då anslaget publiceras	2019-02-13	Datum då anslaget avpubliceras	2019-03-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset, Åseda		
Underskrift	Emma Majlöv Modig		



## Ärendelista

- § 6 Dnr 2019-000006  
Arbetsordning vid rekrytering av kommunchef och förvaltningschefer ..... 4

§ 6

Dnr 2019-000006

## Arbetsordning vid rekrytering av kommunchef och förvaltningschefer

### Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer arbetsordningen för rekryteringsprocess för kommunchef och förvaltningschefer enligt förslag till ny arbetsordning
2. Beslutet justeras omedelbart.

### Reservation

Christina Lindqvist (KD) reserverar mot beslutet till förmån för eget förslag.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för kommunchef och förvaltningschefer. Vid kommunstyrelsens sammanträde 2017-05-15, § 78, beslutades att rutin vid rekrytering av kommunchef/förvaltningschef är att en utsortering görs. De kandidater som är kvar i det slutliga urvalet ombeds lämna ut CV och personligt brev till kommunstyrelsens ledamöter och ersättare för att sen presentera sig på ett sammanträde.

Processen vid rekrytering av kommunchef och förvaltningschefer upplevs som omständlig och riskerar att fördröja rekryteringsförfarandet.

### Förslag till ny arbetsordning

För att effektivisera rekryteringsprocesserna föreslås en förändrad arbetsordning enligt följande:

Vid rekrytering av kommunchef genomför kommunstyrelsens personalutskott intervjuer. Personalutskottet lämnar ett förslag på kommunchef till kommunstyrelsen som tar beslut om anställning av den kandidaten.

Vid rekrytering av förvaltningschefer genomför kommunstyrelsens presidium/personalutskottets ledamöter samt berört nämndspresidium intervjuer. Ett gemensamt förslag på förvaltningschef lämnas till kommunstyrelsen som tar beslut om anställning av den kandidaten

Personalutskottet beslutade den 24 januari 2019, § 5, att föreslå kommunstyrelsen att fastställa arbetsordning för rekryteringsprocess för kommunchef och förvaltningschefer enligt förslag till ny arbetsordning.

Kommunstyrelsen

## Förslag till beslut på sammanträdet

Christina Lindqvist (KD): föreslår att de kandidater som är kvar i det slutliga urvalet rangordnas av personalutskottet och presenteras för kommunstyrelsen för beslut.

Peter Skog Lindman (S): yrkar bifall till personalutskottets förslag till beslut.

## Beslutsgång

### Proposition 1

Ordförande frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med Christina Lindqvists (KD) förslag.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med personalutskottets förslag.

Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutat i enlighet med personalutskottets förslag.

### Proposition 2

Ordförande frågar kommunstyrelsen om beslutet kan justeras omedelbart.

Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutat så.

## Beslutsunderlag

Protokollsutdrag 2019-01-24 § 5 arbetsordning vid rekrytering av kunnig och förvaltningschefer

## Beslutet skickas till

Personalchef

---