



**Kommunstyrelsens personalutskott**

Plats och tid	Ideboås, Åseda, tisdagen den 19 mars 2019 kl 14:00-16:25 Sammanträdet ajourneras 15:06-15:20
Beslutande	Niklas Jonsson (S), Ordförande Ingrid Hugosson (C) Anders Käll (M)
Tjänstepersoner	Cecilia Bülow, personalchef Alexander Arbman, nämndsekreterare Lars Engqvist, kommunchef §§ 10-13 Caroline Engström, personalspecialist § 12
Justerare	Ingrid Hugosson
Justeringens plats och tid	Kommunhuset Åseda, måndagen den 25 mars 2019 kl 11:45
Underskrifter	
Sekreterare	Alexander Arbman
Ordförande	Niklas Jonsson
Justerare	Ingrid Hugosson

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget publiceras	2019-03-26	Datum då anslaget avpubliceras	2019-03-17
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Åseda		
Underskrift	Alexander Arbman		



Kommunstyrelsens personalutskott

**Ärendelista**

§ 9	Dnr 2019-000001 Godkännande av dagordning .....	3
§ 10	Dnr 2019-000018 Information om personalavdelningen .....	4
§ 11	Dnr 2018-000292 Personal- och hälsoredovisning 2018 .....	5
§ 12	Dnr 2016-000076 Uppföljning av Jämställdhetsplan 2016-2018 .....	6
§ 13	Dnr 2019-000077 Personalchefen informerar .....	7



**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 9

Dnr 2019-000001

**Godkännande av dagordning**

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen.

\_\_\_\_\_

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 10

Dnr 2019-000018

## Information om personalavdelningen

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet godkänner informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Med anledning av ny mandatperiod avsätts tid på sammanträdet för genomgång av ansvarsområden och övergripande information om arbetsmiljö.

Personalchef Cecilia Bülow informerar övergripande på sammanträdet om:

- Personalavdelningens uppdrag
- Mål för medarbetare och organisation
- Förtroendevaldas arbetsgivaransvar
- Fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Begreppet arbetsmiljö
- Aktörer i arbetsmiljöarbetet
- Brister i arbetsmiljön
- Lagar och regler
- Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering
  - Friskfaktorer
  - Styrdokument, riktlinjer och rutiner
  - Personalförmåner
  - Systematiskt arbetsmiljöarbete
  - Årscykel för arbetsmiljö
  - Tillbud och arbetsskador
  - Arbetslivsinriktad rehabilitering
  - Företagshälsovården
- Risk- och konsekvensanalys inför förändringar

### Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan godkänna informationen och finner personalutskottet eniga.

\_\_\_\_\_

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 11

Dnr 2018-000292

## Personal- och hälsoredovisning 2018

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Personalchef Cecilia Bülow informerar om personal- och hälsoredovisning för år 2018.

Antal tillsvidareanställda har inte förändrats nämnvärt, men antal årsarbetare har ökat beroende på att visstidsanställda medarbetare har ökat. Andelen medarbetare som är anställda på heltid har ökat med tre procentenheter sedan 2017, kvinnors genomsnittliga sysselsättningsgrad har ökat medan männens genomsnittliga sysselsättningsgrad har minskat. Sjukfrånvaron har minskat, men sjuklönekostnaderna har ökat. Både kvinnors och mäns sjukfrånvaro har minskat och den största minskningen finns i gruppen 29 år och yngre.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan notera informationen och finner personalutskottet eniga.

### Beslutsunderlag

Personal- och hälsoredovisning 2018

Tjänsteskrivelse 2019-02-27

### Beslutet skickas till

Personalchef

\_\_\_\_\_

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 12

Dnr 2016-000076

## Uppföljning av Jämställdhetsplan 2016-2018

### Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Jämställdhetsplanen för 2016-2018 utgår från Diskrimineringslagens tidigare krav och innefattar fyra huvudmål utifrån områdena arbetsförhållanden, föräldraskap, trakasserier och rekrytering. I planen framgår vilka åtgärder som krävs samt på vilket sätt arbetsgivaren ska arbeta för att sträva mot en jämställd arbetsplats. Planen gällde till och med 2018-12-31 och har följts upp.

Diskrimineringslagen förändrades 2017 och det finns numera inte längre krav att arbetsgivare ska upprätta jämställdhetsplaner. Uppvidinge kommun arbetar utifrån Diskrimineringslagens nuvarande krav på arbetsgivare.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

Ordförande finner att personalutskottet beslutat i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

Uppföljning jämställdhetsplan Uppvidinge kommun 2016-2018

Tjänsteskrivelse 2019-02-25, personalchef

### Beslutet skickas till

Personalchef

\_\_\_\_\_

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 13

Dnr 2019-000077

**Personalchefen informerar**

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet godkänner informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Personalchef Cecilia Bülow lämnar information på sammanträdet om följande:

- Rekryteringsprocess kommunchef
- Personalavdelningens personal

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om personalutskottet kan godkänna informationen och finner personalutskottet eniga.

---