



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Ideboås, Åseda, torsdagen den 24 januari 2019 kl 14:00
Beslutande	Niklas Jonsson (S), Ordförande Ingrid Hugosson (C) Anders Käll (M)
Tjänstepersoner	Lars Engqvist, kommunchef §§ 1-4 Cecilia Bülow, personalchef Göran Hult, personalspecialist Caroline Engström, vik personalspecialist Alexander Arbman, nämndsekreterare
Justerare	Anders Käll
Justeringens plats och tid	Kommunhuset Åseda, fredagen den 25 januari 2019 kl 10:00
Underskrifter	
Sekreterare	Alexander Arbman
Ordförande	Niklas Jonsson
Justerare	Anders Käll

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget publiceras	2019-01-26	Datum då anslaget avpubliceras	2019-02-19
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Åseda		
Underskrift	Alexander Arbman		



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

§ 1	Dnr 2019-000001 Godkännande av dagordning	3
§ 2	Dnr 2019-000018 Information om personalavdelningen	4
§ 3	Dnr 2019-000015 Lönekartläggning 2018.....	5
§ 4	Dnr 2018-000271 Löneöversyn 2019	6
§ 5	Dnr 2019-000006 Arbetsordning vid rekrytering av kommunchef och förvaltningschefer	8
§ 6	Dnr 2017-000029 Personalchefen informerar	10
§ 7	Dnr 2019-000040 Information gällande anställning av arbetstagare över 67 år	11
§ 8	Dnr 2019-000039 Övrigt	12

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 1

Dnr 2019-000001

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Ärende information gällande anställning av arbetstagare över 67 år dnr 2019-000040 och ärende övrigt 2019-000039 läggs till i dagordningen, i övrigt godkänns dagordningen.

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 2

Dnr 2019-000018

Information om personalavdelningen

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Personalchef Cecilia Bülow informerar muntligt på sammanträdet om personalavdelningens personal och uppdrag. Informationen innefattar områden som bland annat personalpolitik, arbetsrätt och lönepolitik.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan godkänna informationen och finner personalutskottet eniga.

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 3

Dnr 2019-000015

Lönekartläggning 2018

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare, med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Lönekartläggningen i Uppvidinge kommun genomfördes under oktober till december 2018. Det underlag för grupper och värderingar som ligger till grund för kartläggningen gjordes i och med löneöversyn 2017 och de medverkande, förvaltningschefer, fackliga representanter och personalkontoret, bidrog med kunskap, information och synpunkter för att på bästa sätt återspegla verksamheten. En god dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare är en viktig förutsättning för ett gott jämställdhetsarbete inom Uppvidinge kommun.

Uppvidinge kommuns policy för lönesättning är könsneutral och borgar därmed för att eventuella könsrelaterade skillnader i lön och andra förmåner inte förekommer. Årliga lönekartläggningar resulterar i god kontroll över rådande löneläge samt skapar förutsättningar för en jämställd utveckling av organisationens löner.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan notera informationen och finner personalutskottet eniga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef, 2019-01-11

Lönekartläggning 2018 – sammanfattning

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 4

Dnr 2018-000271

Löneöversyn 2019

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att prioritera de yrkesgrupper där behov finns att förändra kommunens lönestruktur enligt nedan förslag till prioriterade yrkesgrupper.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen har inför löneöversyn 2019 gällande kollektivavtal med samtliga kollektivavtalsbärande fackliga parter, förutom OFR:s förbundsområde hälso- och sjukvård.

Kommunens tidplan gällande löneöversynsprocessen har målet att ny lön ska utbetalas i maj 2019 för samtliga avtalsområden.

Kommunens ledningsgrupp har kartlagt de behov av satsningar som finns i verksamheterna. Dialog om den kommande löneöversynsprocessen har genomförts med de fackliga organisationerna vid info-forum i oktober. De fackliga organisationerna har därefter fått möjlighet att komma med skriftliga yrkanden och synpunkter inför kommande löneöversyn.

Personalchef Cecilia Bülow informerar personalutskottet på sammanträdet förslag till prioriterade yrkesgrupper:

- Familjebehandlare
- Personliga assistenter
- Barn- och ungdomsassistenten
- Biståndsbedömare
- Förskollärare
- Ekonomer
- Personalspecialister
- Nämndsekreterare/förvaltningssekreterare
- Avdelningschefer (BUF, SOF, SSF, KLF)
- Enhetschefer (Kostorganisationen)

Kommunstyrelsens personalutskott

Ekonomiska konsekvenser

Prioriteringar av medel inom de fastställda budgetramarna för löneökningar 2019.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan fatta beslut i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

Ordförande finner att personalutskottet kan besluta i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef, 2019-01-04

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 5

Dnr 2019-000006

Arbetsordning vid rekrytering av kommunchef och förvaltningschefer

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att fastställa arbetsordning för rekryteringsprocess för kommunchef och förvaltningschefer enligt förslag till ny arbetsordning.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för kommunchef och förvaltningschefer. Vid kommunstyrelsens sammanträde 2017-05-15 § 78 beslutades att rutin vid rekrytering av kommunchef/förvaltningschef är att en utsortering görs. De kandidater som är kvar i det slutliga urvalet ombeds lämna ut CV och personligt brev till kommunstyrelsens ledamöter och ersättare för att sen presentera sig på ett sammanträde.

Processen vid rekrytering av kommunchef och förvaltningschefer upplevs som omständlig och riskerar att fördröja rekryteringsförfarandet.

Förslag till ny arbetsordning

För att effektivisera rekryteringsprocesserna föreslås en förändrad arbetsordning enligt följande:

Vid rekrytering av kommunchef genomför kommunstyrelsens personalutskott intervjuer. Personalutskottet lämnar ett förslag på kommunchef till kommunstyrelsen som tar beslut om anställning av den kandidaten.

Vid rekrytering av förvaltningschefer genomför kommunstyrelsens presidium/personalutskottets ledamöter samt berört nämndspresidium intervjuer. Ett gemensamt förslag på förvaltningschef lämnas till kommunstyrelsen som tar beslut om anställning av den kandidaten.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan fatta beslut i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.



Kommunstyrelsens personalutskott

Ordförande finner att personalutskottet kan fatta beslut i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalchef. 2019-01-14

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 6

Dnr 2017-000029

Personalchefen informerar

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

- Personalchef Cecilia Bülow lämnar information på sammanträdet om följande:
- Pågående rekryteringsprocess av förvaltningschef, barn- och utbildningsförvaltningen.
- Rekrytering av kommunchef.
- Samverkansavtalet.
- Kränkande särbehandling.
- Politikerutbildningen den 13 februari.
- Ledarskapsprogrammet.

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 7

Dnr 2019-000040

Information gällande anställning av arbetstagare över 67 år

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att riktlinjerna tydliggörs gällande rekommendationen av anställning av arbetstagare över 67 år.

Sammanfattning av ärendet

Anders Käll (M) uppmärksammar att det finns en otydlighet gällande anställning av arbetstagare över 67 år och undrar om kommunen har en antagen policy.

Personalavdelningen går efter Lagen om anställningsskydd, med rekommendationen att anställning av arbetstagare över 67 år görs på 6 månader och maximalt 12 månader.

Förslag till beslut på sammanträdet

Personalavdelningen föreslår att riktlinjerna tydliggörs gällande rekommendationen av anställning av arbetstagare över 67 år.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

Ordförande finner att personalutskottet kan besluta i enlighet med personalavdelningens förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 8

Dnr 2019-000039

Övrigt

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att ändra sammanträdesdatum för personalutskottet till:

- Tisdagen den 19 mars klockan 14.00, istället för torsdagen den 21 mars klockan 14.00.
- Måndagen den 2 december klockan 14.00, istället för torsdagen den 5 december klockan 14.00.

Sammanfattning av ärendet

Ingrid Hugosson (C) önskar ändra två av personalutskottets sammanträdesdatum. Sammanträdesdatumen som Ingrid Hugosson (C) önskar ändra är torsdagen den 21 mars och torsdagen den 5 december.

Förslag till beslut på sammanträdet

Förslag till ändrade sammanträdesdatum föreslås enligt följande:

- Tisdagen den 19 mars klockan 14.00, istället för torsdagen den 21 mars klockan 14.00.
- Måndagen den 2 december klockan 14.00, istället för torsdagen den 5 december klockan 14.00.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet kan besluta om ändrade sammanträdesdatum enligt förslag till beslut på sammanträdet.

Ordförande finner att personalutskottet kan besluta om ändrade sammanträdesdatum i enlighet med förslag till beslut på sammanträdet.

Beslutet skickas till

Kommunchef

Personalavdelningen

Personalutskottets ledamöter
